

DOBLE **TRANSICIÓN: VERDE Y DIGITAL**



NORMATIVA EUROPEA SOBRE SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL Y SU
TRASPOSICIÓN A LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

**CONFEDERACIÓN
SINDICAL INDEPENDIENTE**

Fetico

NOTA INFORMATIVA 4/2025

DOBLE TRANSICIÓN: VERDE Y DIGITAL

¿QUÉ ES LA DOBLE TRANSICIÓN?

En el actual contexto político, económico y social escuchamos continuamente hablar de la “**Doble transición**”, pero ¿a qué hace referencia este concepto?

La “**doble transición**” hace referencia a dos grandes transformaciones que están marcando cambios profundos en nuestro modelo productivo, energético y social: la digitalización y la sostenibilidad.

No se trata solo de cambiar cómo producimos o consumimos, sino de la necesidad de realizar cambios estructurales en la economía y en la sociedad para lograr un futuro más sostenible, inclusivo y competitivo.

→ La **transición verde o ecológica**, persigue un modelo económico respetuoso con el medioambiente, basado en energías limpias, reducción de residuos y eficiencia energética.

El objetivo es **pasar de un modelo de producción lineal** (basado en un patrón de tomar recursos-fabricar-consumir-desechar) **a una economía circular** (basada en la idea de reutilizar, reparar, reciclar y recuperar los recursos), que busca optimizar los recursos y minimizar los residuos, generando un flujo constante en el que los residuos se convierten en nuevos recursos.

→ La **transición digital**, por su parte, implica la integración de tecnologías avanzadas (inteligencia artificial, automatización, Big data) en todos los ámbitos, desde las empresas hasta los servicios públicos.

EL ENFOQUE EUROPEO DE LA DOBLE TRANSICIÓN

Aunque el concepto de “Doble transición” ha sido impulsado por la Unión Europea, su origen responde a un compromiso global, marcado por la Agenda 2030 de la ONU y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Europa quiere liderar esta transición y para ello ha desarrollado varias iniciativas:

- **Pacto Verde Europeo:** incluye un conjunto de medidas que tratan de dar respuesta a los desafíos climáticos y medioambientales a los que se enfrenta el mundo.

- **Estrategia Digital Europea:** tiene como objetivo posicionar a la UE como una potencia tecnológica global, a través de la digitalización de la economía, la promoción de la innovación y el desarrollo de infraestructuras digitales.

Este enfoque europeo se basa en la **colaboración**, en la importancia de involucrar a todos los actores relevantes (gobiernos, empresas, personas trabajadoras, ciudadanos) en los procesos de cambio, con el objetivo de **no dejar a nadie atrás en estos procesos de transformación económica y social**.

OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS DE LA DOBLE TRANSICIÓN

Estos procesos de transformación son una oportunidad para crear empleo, mejorar la competitividad y construir un sociedad más justa y sostenible pero también plantean importantes desafíos.

¿Qué beneficios aporta la doble transición?

- **Crecimiento económico:** *La digitalización y la transición ecológica están abriendo camino a nuevas actividades, nuevos modelos de negocio y servicios que generan nuevas oportunidades laborales.*
- **Flexibilidad laboral:** *el teletrabajo y modelos híbridos ganan terreno con la digitalización.*
- **Inclusión social:** *más accesibilidad a empleos para personas vulnerables o en zonas rurales.*
- **Innovación y productividad:** *las tecnologías impulsan procesos más eficientes.*

¿Cuáles son los riesgos?

- **Desigualdad territorial:** *Estos procesos de transformación pueden generar desigualdades territoriales, favoreciendo a las regiones más tecnificadas y dejando atrás a otras con menos recursos.*
- **Pérdida de empleos tradicionales:** *sectores intensivos en recursos o mano de obra poco cualificada se verán más afectados.*
- **Brecha de habilidades:** *no todos los trabajadores están preparados para el nuevo escenario.*
- **Impacto ambiental de lo digital:** *el uso intensivo de datos y tecnología también consume energía y recursos.*

Para enfrentar estos riesgos se necesita consenso político, económico y social, políticas públicas sólidas que fomenten la creación de empleo sostenible e inclusivo, inversión en formación para que se puedan adaptar las habilidades y competencias de los trabajadores, etc. Sin ello, la transición podría ampliar las desigualdades sociales, laborales y territoriales.

CAMBIOS EN EL MERCADO LABORAL: NUEVOS EMPLEOS, NUEVAS HABILIDADES

¿Cómo van a influir estos procesos de transición en el empleo? ¿Con qué habilidades deberán contar las personas trabajadoras para afrontar estas transformaciones? ¿Qué perfiles profesionales serán más demandados?

El mundo del trabajo está experimentando una profunda transformación. La doble transición ecológica y digital está impulsando la creación de nuevos empleos, pero también la desaparición de otros, especialmente en aquellos sectores obsoletos o que no se adaptan a los nuevos requerimientos.

La OIT estima que para el 2030 se crearán 25 millones de empleos, aunque se perderán 7 millones.

En la Unión Europea, el Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional- CEDEFOP calcula que se crearan 2,5 millones de puestos de trabajo adicionales relacionados con las tecnologías verdes y la digitalización.

Sectores y empleos en alza:

- *Energías renovables (solar, eólica, biomasa)*
- *Gestión de residuos*
- *Movilidad sostenible*
- *Construcción eficiente y sostenible*
- *Agricultura ecológica*

Sin formación adecuada, estos empleos no podrán cubrirse, de ahí que la formación continua y la reconversión profesional sean una prioridad para la UE.

Competencias clave:

- **Verdes:** *eficiencia energética, economía circular, sostenibilidad empresarial*
- **Digitales:** *alfabetización tecnológica, análisis de datos, IA, ciberseguridad, programación y automatización de procesos.*
- **Transversales:** *adaptación al cambio, resolución de problemas, aprendizaje continuo.*

CONFLICTOS QUE PUEDEN SURGIR EN EL ÁMBITO LABORAL

Los procesos de transformación pueden generar tensiones y conflictos organizativos y laborales si no se llevan a cabo con la adecuada planificación, inversión y consenso.

Entre los principales **conflictos laborales y organizativos** destacan:

- **Resistencia al cambio** por parte de algunos empleados por temor a perder sus empleos o salir de su "zona de confort". La automatización y digitalización conllevan la eliminación o sustitución de ciertas áreas y tareas, provocando despidos o reubicaciones.
- **Brecha de competencias**, que genera desigualdad entre personas trabajadoras, ya que no todas tienen el mismo acceso o facilidad para adaptarse a las nuevas competencias requeridas como consecuencia de los procesos de digitalización o ecológicos
- **Desajuste generacional y cultural**, las nuevas generaciones, más comprometidas con valores ecológicos y digitales, exigen mayor compromiso con la sostenibilidad, lo que puede provocar tensiones con compañeros de otras generaciones o incluso con una dirección más conservadora.
- **Estilos de liderazgo inadecuado para implementar los cambios.** Se requieren líderes capaces de gestionar el cambio con participación, transparencia y visión a largo plazo.

CONCLUSIÓN: UN RETO COMPARTIDO

Las transformaciones ecológica y digital están cambiando la forma en la que vivimos, trabajamos y producimos. Europa lo sabe, y ha puesto el foco en:

- **No dejar a nadie atrás:** *equidad e inclusión son claves.*
- **Invertir en competencias:** *sin formación no hay futuro laboral.*
- **Apostar por la innovación:** *solo una economía dinámica y flexible podrá adaptarse.*

Para asegurar una transición justa y sostenible, es necesario que gobiernos, empresas, sindicatos y agentes sociales trabajen unidos. Solo así la doble transición será una oportunidad de desarrollo para todas las personas.